



PENYULUHAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENINGKATAN KEPEMIMPINAN PADA ORGANISASI IKATAN PEMUDA KARYA KOTA PEMATANG SIANTAR

Oleh:

Dermawan Perangin angin¹, Hadi Panjaitan², Agustinus S. Sitanggang³, Diana Florenta Butar-Butar⁴, Ben Setiawan Barus⁵

^{1,2,3,4,5}Universitas Efarina

E-mail: darmawanperanginangin@gmail.com

Article History:

Received: 10-12-2023

Revised: 14-12-2023

Accepted: 18-01-2024

Keywords:

Pengembangan Sumber
Daya Manusia dan
Kepemimpinan

Abstract: Tujuan diselenggarakannya kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini untuk mengembangkan Sumber Daya Manusia dan kepemimpinan pada Organisasi Ikatan Pemuda Karya Kota Pematang Siantar. Sumber Daya Manusia dan kepemimpinan wajib dimiliki setiap anggota Ikatan Pemuda Karya. Agar Anggota Ikatan Pemuda Karya memiliki Sumber Daya Manusia dan jiwa kepemimpinan yang tangguh perlu mengikuti pelatihan. Metode pelaksanaan pelatihan Sumber Daya Manusia dan kepemimpinan dengan melaksanakan seminar, diskusi forum, tanya jawab dan pendekatan terkini atau milenial. Hasil kegiatan pengabdian ini dapat membuka wawasan para anggota Ikatan Pemuda Karya dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia dan kepeimpinannya, sehingga dapat menambah pengetahuan dan kemampuan dalam melaksanakan organisasi. Kemampuan yang dimiliki seluruh anggota Organisasi Ikatan Pemuda Karya dapat membantu membangun kota Pematang Siantar

PENDAHULUAN

Setiap Sumber Daya Manusia memiliki kewajiban untuk melakukan pengembangan diri. Pengembangan diri bertujuan untuk mengintegrasikan pengetahuan, skill dan seluruh kemampuan yang dimiliki oleh seseorang terhadap kemajuan teknologi dan perkembangan ilmu pengetahuan. Sumber daya manusia dapat dikatakan sebagai manusia yang ada dalam lingkungan suatu organisasi untuk bekerja, yang memiliki potensi untuk melaksanakan kegiatan organisasi (Rommy et al., 2022), dimana sumber daya manusia saat ini dituntut untuk memiliki pengetahuan baru sesuai dengan perubahan yang sedang berlangsung (Maulyan et al., 2022) Melalui pengembangan diri, pengetahuan baru akan didapatkan. Proses pengembangan diri seperti hal tersebut, akan menjadikan sumber daya manusia unggul, yaitu sumber daya manusia dengan etos kerja yang tinggi. Dimana, dirinya akan



memberikan kinerja terbaik atas seluruh pekerjaan yang dibebankan (Syaifullah et al., 2019)

Dengan kata lain, pengembangan sumber daya manusia dilakukan oleh komunitas yang ada di lingkungan masyarakat. Hal tersebut dilakukan, agar mereka yang tidak memiliki kesempatan untuk mengembangkan diri di lembaga pendidikan formal, bisa menikmati fasilitas pengembangan yang dilakukan atau disediakan oleh komunitas (Lubis et al., 2022), pengembangan sumber daya manusia di masyarakat melalui komunitas akan mampu menambah keterampilan dan meningkatkan kreativitas, sehingga mendukung terciptanya ide untuk pengembangan inovasi di era persaingan global, kelebihan lain dari proses pengembangan sumber daya manusia melalui komunitas ialah adanya pendampingan. (Lestari et al., 2019),

Dalam suatu organisasi tidak hanya memerlukan sumber daya manusia tetapi memerlukan faktor kepemimpinan yang memegang peran penting karena pemimpin itulah yang menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan dan sekaligus merupakan tugas yang tidak mudah, setiap orang memiliki potensi untuk menjadi pemimpin dengan haknya masing-masing, karena untuk menjadi pemimpin memerlukan keterampilan atau kesiapsiagaan yang dimiliki oleh seorang individu yang dapat mempengaruhi, memotivasi, menyambut, mengarahkan, menginspirasi (Kusuma et al., 2002), Kemampuan mengelola tersebut diharapkan datang dari pemimpin yang memiliki kekuatan dan kemampuan dalam menangani aktivitas yang menjadi roda kehidupan organisasi tersebut (Butarbutar et al., 2021), dan kehidupan dunia organisasi tidak dapat dipisahkan dari kemampuan dari pemimpin organisasi tersebut dalam membina organisasi dan juga kemampuan dari pegawai dalam menyeimbangkan antara kehidupan pribadinya dengan pekerjaannya (Sherly et al., 2022). Tidak mudah karena harus memahami perilaku bawahannya yang mempunyai sifat berbeda-beda, kepemimpinan dapat dilihat dari kecerdasan sosial, kognitif, dan kecerdasan emosional (Almatrooshi et al., 2016)

Keberhasilan sebuah organisasi untuk mencapai suatu tujuan organisasi sangat diperlukan sosok pemimpin dan proses atau gaya kepemimpinan. Hal tersebut karena berhubungan dengan kegiatan yang dilakukan oleh semua anggota organisasi dalam bekerjasama untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi atau memberi contoh oleh pemimpin kepada pengikutnya dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan pada era millennium ini, membutuhkan seorang pemimpin yang mampu memberikan pengaruh bagi timnya dengan memiliki visi yang jelas dan menginspirasi, mendorong inisiatif serta mengembangkan mereka.

Dalam organisasi membutuhkan Sumber Daya Manusia dan kepemimpinan yang baik. Organisasi Ikatan Pemuda Karya masih perlu ditingkatkan sumber daya manusia dan kepemimpinannya. Dimana organisasi Ikatan Pemuda Karya memegang peran bagi kemajuan Bangsa. Oleh karena itu anggota Organisasi Ikatan Pemuda Karya masih perlu melakukan penyuluhan dan pelatihan pengembangan sumber daya manusia dan kepemimpinan. Berdasarkan latar belakang tersebut, kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini memberikan pembelajaran dan pelatihan yang berjudul "Penyuluhan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kepemimpinan Pada Organisasi Ikatan Pemuda Karya Kota Pematang Siantar" akan dapat lebih meningkatkan pengembangan Sumber Daya Manusia dalam memajukan kota Pematang Siantar



METODE

Teknik yang digunakan dalam menyampaikan materi pelatihan adalah workshop, metode yang digunakan dalam pelaksanaan kegiatan adalah ceramah dan tanya jawab dalam menjawab persoalan yang diberikan. Peserta penyuluhan adalah anggota organisasi Ikatan Pemuda Karya Kota Pematang Siantar yang berjumlah 60 orang. Pengabdian masyarakat yang berjudul “Penyuluhan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan kepemimpinan Organisasi Ikatan Pemuda Karya Kota Pematang Siantar.

Lokasi Kegiatan : Kantor Ikatan Pemuda Karya Kota Pematang Siantar

Tanggal kegiatan : 21 Oktober 2023

Pembicara :

1. Dr. Dermawan Perangin-angin, M.Si, materi yang berkaitan dengan tema Pengembangan Sumber Daya Manusia
2. Hadi Panjaitan, SE., MM, materi yang berkaitan dengan tema kepemimpinan
3. Diana F. Butar-Butar, SE., MM, materi yang berkaitan dengan tema manajemen yang efektif dalam organisasi

Jadwal kegiatan

Tabel 1: Kegiatan pelaksanaan kegiatan

Waktu	Acara	Penanggung jawab
09.00-10.00	Pembukaan : Sambutan 1 Sambutan 2 Sambutan 3	Panitia dan seksi seksi penanggung jawab
10.00-11.00	Penyampaian materi Penyuluhan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Dr. Dermawan Perangin-angin, M.Si Dr. Riduan Siagian, S.Si., MM Dr. Jopinus Ramli Saragih, SH., MM
11.00-12.15	Penyampaian materi Penyuluhan Kepemimpinan	Hadi Panjaitan, SE., MM Agustinus Sitanggang, SE., MM
12.15-13.00	Penyampaian membuat pelaporan kegiatan manajemen IPK	Diana Florenta Butar-buta, SE., MM Adrian K. Tarigan, SE., MM
13.00-14.00	Ishoma	
14.00-16.00	Penyampaian panduan administrasi kepada peserta penyuluhan	Ben Setiawan Barus, SE., M.Pd
16.00-17.00	Penutup	Dr. Dermawan Perangin-angin, M.Si

Pelaksanaan Kegiatan





Sumber: Dokumentasi pribadi

Gambar 1: Foto kegiatan

HASIL

Pada kegiatan ini koordinasi yang dilakukan meliputi koordinasi awal yaitu menyampaikan maksud dari program kegiatan ini kemudian koordinasi selanjutnya dilakukan untuk penyesuaian jadwal yang berkaitan dengan pelaksanaan kegiatan serta teknis kegiatan Pelatihan. Sedangkan untuk sinkronisasi materi Pelatihan disesuaikan dengan analisis kebutuhan khalayak sasaran. Dengan demikian materi pelatihan dan pendampingan betul betul sesuai dengan kebutuhan organisasi Ikatan Pemuda Karya, karena peran penting sumber daya manusia dalam organisasi adalah memastikan bahwa seluruh potensi sumber daya manusia dimanfaatkan untuk menjamin tercapainya tujuan, baik pribadi maupun dalam organisasi (Soemarsono, 2018).

Pengembangan sumber daya manusia (SDM) memainkan peran kunci dalam peningkatan kepemimpinan di dalam sebuah organisasi. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) adalah suatu upaya sistematis yang dilakukan oleh suatu organisasi untuk meningkatkan kemampuan dan kapasitas individu-individu di dalamnya. Tujuan utama dari pengembangan SDM adalah meningkatkan kinerja organisasi melalui peningkatan kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan karyawan, pengembangan SDM yang efektif dapat membantu organisasi mencapai tujuan bisnisnya dengan lebih baik melalui peningkatan potensi dan kinerja individu. Inisiatif ini juga menciptakan lingkungan di mana karyawan merasa didukung, termotivasi, dan memiliki kesempatan untuk berkembang secara profesional, dan sumber daya manusia yang berkualitas adalah individu yang senantiasa mengantisipasi tuntutan masa depan, cenderung selalu mempunyai sikap positif, berwawasan luas, memiliki perilaku terpuji, dan mempunyai keterampilan, kemampuan, serta keahlian yang sesuai dengan kebutuhan berbagai bidang dan sektor (Pamungkas, 2022), kemudian melibatkan pengambilan keputusan strategis yang mempunyai dampak terhadap arah dan tujuan organisasi (Wijaya & Gischa, 2023).

Kepemimpinan yang efektif bukan hanya bergantung pada kemampuan individu, tetapi juga pada kemampuan organisasi untuk mengembangkan, mendukung, dan memotivasi para pemimpinnya, kepemimpinan harus dirancang untuk meningkatkan keterampilan kepemimpinan kunci seperti komunikasi, pengambilan keputusan, problem solving, dan manajemen konflik, kepemimpinan harus mencakup distribusi kekuasaan yang tidak sama di antara pemimpin dan para anggota kelompok (Alawiah, 2023), diperlukan figur seorang pemimpin untuk dapat mengelola dan mengatur organisasi untuk mencapai tujuan-tujuannya (Latifah, 2021).

Organisasi perlu memiliki proses yang efektif untuk mengidentifikasi dan



mengembangkan bakat kepemimpinan, pemimpin yang potensial harus didasarkan pada kriteria yang jelas dan melibatkan proses penilaian kompetensi. Pengembangan SDM yang efektif adalah investasi jangka panjang yang dapat membawa manfaat besar dalam meningkatkan kualitas kepemimpinan dalam sebuah organisasi. Dengan memberikan perhatian yang serius pada pengembangan sumber daya manusia, sebuah organisasi dapat menciptakan lingkungan yang mendukung pertumbuhan dan keberhasilan para pemimpinnya

PENGAKUAN/ACKNOWLEDGEMENTS

Dalam kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada, Rektor Universitas Efarina yang telah memberikan dukungan dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat ini, ketua LPPM Universitas Efarina yang telah memberikan dukungan dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat ini, serta ketua DPD IPK Pematang Siantar Bapak Rony Jou Simbolon yang telah memberikan izin untuk melakukan pengabdian di kantor Sekretariat dan juga pengurus dan anggota DPD IPK Pematangsiantar yang telah berpartisipasi dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat ini.

DAFTAR REFERENSI

- [1] Alawiah. (2023). Ini Dia Pentingnya Kepemimpinan dalam Organisasi. Universitas Bakrie. <https://bakrie.ac.id/articles/402-ini-dia-pentingnya-kepemimpinan-dalam-organisasi.html>
- [2] Almatrooshi, B., Singh, S. K., & Farouk, S. (2016). Determinants of organizational performance: a proposed framework. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 65(6), 844–859. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-02-2016-0038>
- [3] Butarbutar, M., Efendi, Simatupang, S., Chandra, E., & Julyanthry. (2021). PELATIHAN STRATEGIC LEADERSHIP BAGI PENGURUS CABANG DAN ANGGOTA SATUAN PELAJAR DAN MAHASISWA (SAPMA) PEMUDA PANCASILA KABUPATEN SIMALUNGUN. *J-Abdi: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(6).
- [4] Kusuma, A. N., Candra, V., Grace, E., Silalahi, M., Irawan, Wahdaniah, Febrian, W. D., Sani, I., & Simatupang, S. (2002). THE ART OF LEADERSHIP (be the Extraordinary Level Leader). *Eureka Media Aksara*.
- [5] Latifah, Z. (2021). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan*, 1(1), 103–111.
- [6] Lestari, E. Y., Sumarto, S., & Wijayanti, T. (2019). PENDAMPINGAN PADA MASYARAKAT DALAM PENGEMBANGAN MATA PENCAHARIAN MELALUI PEMBERDAYAAN KOMUNITAS PEMUDA DESA DI DESA LAU KECAMATAN DAWE KABUPATEN KUDUS. *JURNAL PURUHITA*, 1(1), 47–53. [ournal.unnes.ac.id/sju/index.php/puruhita/article/view/28621/12525](http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/puruhita/article/view/28621/12525)
- [7] Lubis, H., Rosadi, A., Mas'ud, & Syamsuddin. (2022). Pelatihan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Melalui Peran Komunitas Jendela Literasi (Jeli) Dalam Meningkatkan Soft Dan Hard Skill Di Kelurahan Penaraga Kecamatan Raba Kota Bima. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dharma Andalas*, 1(1), 114–118. <https://doi.org/10.47233/jpmda.v1i1.563>
- [8] Maulyan, F. F., Yuniati Drajat, D., Angliawati, R. Y., & Sandini, D. (2022). Pengaruh



- Service Excellent Terhadap Citra Perusahaan Dan Loyalitas Pelanggan: Theoretical Review. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 8–17. <https://doi.org/10.51977/jsm.v4i1.660>
- [9] Pamungkas, A. (2022). Melakukan Manajemen Sumber Daya Manusia secara Efektif. *Majoo.Id*. [https://majoo.id/solusi/detail/sumber-daya-manusia-adalah#:~:text=Sumber daya manusia yang berkualitas,kebutuhan berbagai bidang dan sektor.](https://majoo.id/solusi/detail/sumber-daya-manusia-adalah#:~:text=Sumber%20daya%20manusia%20yang%20berkualitas,kebutuhan%20berbagai%20bidang%20dan%20sektor.)
- [10] Rommy, D., Sulistiyana, C. S., Perangin-angin, D., Muhtad, A. G., & Faisal, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Lakeisha.
- [11] Sherly, Susanti, D., & Simatupang, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Strategis dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 6250–6262.
- [12] Soemarsono. (2018). *SDM (Sumber Daya Manusia). Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi*. KPPN Palangka Raya. [https://djp.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi.html#:~:text=Peran penting nya Sumber Daya Manusia,individu maupun di dalam organisasi.](https://djp.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi.html#:~:text=Peran%20pentingnya%20Sumber%20Daya%20Manusia,individu%20maupun%20di%20dalam%20organisasi.)
- [13] Syaifullah, M., Fachrurazi, Achmad, F., Usman, S. A., & Wahyuni, R. (2019). MANAJEMEN STRATEGI GALERI INVESTASI SYARIAH DALAM MENINGKATKAN MINAT MAHASISWA UNTUK BERINVESTASI DI PASAR MODAL SYARIAH. *AL-MASHRAFIYAH: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Dan Perbankan Syariah*, 3(2), 108–127. <https://journal.uin-alaudidin.ac.id/index.php/almashrafiyah/article/view/10037>
- [14] Wijaya, A., & Gischa, S. (2023). Peran Kepemimpinan dalam Organisasi. *Kompas.Com*. <https://www.kompas.com/skola/read/2023/12/13/050000969/peran-kepemimpinan-dalam-organisasi?page=all>